

令和4年度 事業報告書

社会福祉法人 健善富会

<令和4年度 総括 >

真生保育園

*感染症と向き合いながら

コロナウイルス感染症が流行し、園児、職員共にお休みをする事が多い一年間となったが、その中でも出来ることに目を向け前向きに取り組むことが出来た。様々な発想から園全体に良いものを作り上げようという心が芽生え、ポジティブに捉える力が身についた一年であった。

*食育活動

1年間の目標として食育に力を入れてきた。生活面の見直しに加え、子ども自身の経験や体験を増やし、食に興味関心を持つきっかけを多く作ることを意識した。環境の工夫で子どもたちに変化が生まれ、自分で体験経験することの大切さを感じることが出来た。また一つの目標に園全体で取り組んだことで、一体感が生まれチーム力も高まったように感じている。

*発信力

保護者へ園の取り組みを発信していくことを心掛けた。お便りだけでなく、メール配信を利用し、より園の様子を多く発信していくことができ、園での子ども様子の知ること繋がり、保育者、子ども、保護者の良い関係性が生まれ、多くの協力と理解の中で保育を行うことが出来た。

1 ・ 保育の概要

① 定員

	0歳児	1歳児	2歳児	3歳児	4歳児	5歳児	合計
定員	9	15	16	16	17	17	90
4月	4	18	17	17	18	18	92
3月	9	18	18	18	18	18	100

② 職員数

施設長	主任保育士	保育士	栄養士	調理員	事務	看護師	保育補助	延長保育	用務
1	1	16	1	5	1	1	2	4	1

2 ・

保育理念 すべての子どもたちとその家族の幸福を願い、将来、子ども達が世の為、他人の為に働ける人にそれぞれの分野において、社会貢献できる人になれるよう支援する。

保育方針 一人ひとりを大切に、肌理細やかに丁寧に保育をする。

保育目標 子どもの社会性、主体性、意欲を培う。

3 ・ 保育時間

	月～金	延長保育	土
通常保育	7時～18時	18時～20時	7時～18時
短時間保育	9時～17時		9時～17時

4 ・ 特別保育事業 、 健康管理

特別保育事業	* 延長保育事業 * 障害児保育事業 * 産休明け保育事業
児童の健康管理	* 内科検診（年 2 回） * 歯科検診・尿検査（年 1 回） * 身体測定（毎月）
職員の健康管理	* 細菌検査（0 歳、調理職員月 4 回・他月 2 回） * 健康診断（年 1 回）

5 ・ 給食、食育

- ① 旬の食材を取り入れ、季節感や行事を大切にし食を通して日本の伝統文化を伝えていけるよう献立に盛り込んでいる。
- ② 野菜を育てたり、野菜の皮むき等のお手伝い、調理を経験し、子どもの食に対する意欲を高め、おいしく楽しく食べられるようにする。
- ③ 献立表の発行を行う。行事食、離乳食、アレルギー対応。

6 ・ 防災計画 、 安全対策

- * 防災計画の実施 * 避難訓練の実施（月 1 回）、消防署による消火訓練（年 1 回）
- * 緊急連絡先の登録 * 非常用飲料水、食物の確保 * 緊急通報装置の設置

4 月			絵画指導 体育指導 クラス会議 職員会議 給食会議 絵本会議 リーダー会議 避難訓練 身体測定 園内研修 WEB 研修 その他イベント
5 月		内科検診	
6 月	社会見学	歯科検診	
7 月	年長 お楽しみ会 ・ 保育体験		
8 月	水遊び		
9 月	秋祭り	ゴキブリ駆除、尿検査	
10 月	FSD、芋ほり	内科検診	
11 月	保育参観、個人面談		
12 月	子ども劇場、クリスマス会		
1 月	保育参観、観劇会		
2 月	餅つき大会		
3 月	お別れ会、卒園式 入所前説明会、移行準備	ゴキブリ駆除 新入園児健康指導	

8 ・ 年間研修予定

園内	* わらべうた研修（9 月：高橋静代先生・11 月：知念尚美先生 ※予定） * 姉妹園 公開保育 * 絵本、積み木、環境構成、遊び 他
外部	* 施設長、主任、保育士、栄養士、看護師、新人研修 * 公開保育 * キャリアアップ研修 * その他 WEB 研修 * 幼保小連携会議 他